

PATVIRTINTA
Anykščių rajono savivaldybės tarybos
2025 m. kovo 27 d. sprendimu Nr. 1-TS-111

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos finansų ministro
2024 m. liepos 11 d. įsakymu Nr. 1K-234

VIEŠOJI ĮSTAIGA ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS PIRMINĖS SVEIKATOS
PRIEŽIŪROS CENTRAS

(viešosios įstaigos pavadinimas)

2024 m. VEIKLOS ATASKAITA
(ataskaitinis laikotarpis)

_____ Nr. _____
(data)

I SKYRIUS INFORMACIJA APIE VEIKLĄ ATASKAITINIU LAIKOTARPIU
1. Veiklos tikslai:
1.1. Gerinti asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumą ir kokybę;
1.2. Gerinti įstaigos patrauklumą ir gyventojų pasitikėjimą teikiamomis paslaugomis;
1.3. Tenkinti viešuosius interesus, vykdant sveikatos priežiūrą, stiprinti gyventojų sveikatą.
2. Uždaviniai:
2.1. Medicininių priemonių ir medicinos įrangos atnaujinimas;
2.2. Prevencinių programų vykdymo aktyvinimas;
2.3. Asmens sveikatos priežiūros paslaugų plėtra;
2.4. Sveikatos priežiūros specialistų kvalifikacijos tobulinimas;
2.5. Asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumo gerinimas (tolimesnis med. punktų bei ambulatorijų išlaikymas, prieinamesnio ir greitesnio komunikavimo ieškojimas);
2.6. Mokymų darbuotojams organizavimas;
2.7. Ambulatorinių slaugos paslaugų namuose teikimo apimčių didinimas;
2.8. Įstaigos veiklos viešinimas (apie galimybes atlikti tyrimus, supažindinti su registracijos galimybėmis, teikiamomis paslaugomis ir t. t.);
2.9. Pacientų apklausos ir nuolatinės stebėsenos vykdymas, gerinant gyventojų pasitenkinimo rodiklį asmens sveikatos priežiūros teikiamomis paslaugomis;
2.10. Įstaigai priklausančių pastatų būklės gerinimas;
2.11. Įstaigos internetinės svetainės nuolatinis atnaujinimas;
2.12. Tarpinstitucinio bendradarbiavimo plėtimas;
2.13. Skatinimo priemonių taikymas gydytojų pritraukimui dirbti Įstaigoje;
2.14. Korupcijos prevencija;
2.15. Personalo ir pacientų IT paslaugomis naudojimosi galimybių tobulinimas.
3. Siekiant veiklos tikslų atlikti darbai:
3.1. Atnaujintos medicininės priemonės ir medicinos įranga – įsigyta 17 kraujo spaudimo aparatų, 1 kėdė balnas, 25 odontologinės replės, 19 odontologinių elevatorių / resparatorių, 1 foto polimerizacinė lempa, 1 turbininis antgalis su šviesa, 1 lokatorius Morita Dental, 1 NSK turbininis antgalis, 1 kampinis antgalis, 3 elektrokardiografai, 1 Airex mankštos kilimėlis, 3

stovai lašinėms, 1 dezinfekavimo vonelė;
3.2. Prevencinių programų įvykdyta 17,28 proc. daugiau nei 2023 m.;
3.3. Pradėtos teikti 2 naujos paslaugos, įdarbinus ergoterapeutus ir socialinį darbuotoją (paliatyvioji pagalba namuose);
3.4. Sveikatos priežiūros specialistai 2024 m. tobulino kvalifikaciją 2 465 val. (žr. Veiklos formos 3 pav.);
3.5. Medicinos punktų išlaikymui gauta 37 200 Eur iš Anykščių rajono savivaldybės biudžeto;
3.6. Mokymai darbuotojų grupei: 1.Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Dovanų politika, 2.Klientų mobingas. Kaip reaguoti į agresiją. Sprendimai. 3. Civilinės saugos mokymai. Apmokėta iš Įstaigos lėšų 1 600 Eur.;
3.7. Ambulatorinių slaugos paslaugų namuose įvykdyta 17 889 t. y. 56,95 proc. daugiau nei 2023 m. (žr. Veiklos formos 4 pav.);
3.8. Paviešinti 4 informaciniai pranešimai Anykščių rajono spaudoje (Įstaigos lėšos 2 697,24 Eur); Viešinta informacija pacientams ir Įstaigos internetinėje svetainėje, skelbimų lentose;
3.9. Įstaigos internetinės svetainės skyriuje „Apklausa“ pacientai turėjo galimybę balsuoti ir vertinti paslaugų kokybę bei teikti pasiūlymus;
3.10. Atliktas einamasis remontas Skiemonių med. punkte ir suaugusių skyriaus 7 kabinetuose (gyd. chirurgo kab., tvarstomasis kab., ASPN komandos 2 kab., gyd. akušerio ginekologo kab., instrumentų apruošimo kab., autoklavinė), Viešintų ir Svėdasų ambulatorijose sumontuoti roletai, pagal poreikį smulkus einamas remontas PSPC patalpose (2024 m. išleista 43 045,53 Eur, PSDF lėšos, Savivaldybės biudžeto lėšos, Įstaigos lėšos);
3.11. Nuolat ir laiku atnaujinta informacija Įstaigos internetinėje svetainėje pagal keitimosi periodiškumą, laikantis teisės aktų reikalavimų;
3.12. Su VšĮ Rokiškio r. sav. PSPC vyko 2 susitikimai, VšĮ Rokiškio ligoninė 1 susitikimas, Anykščių r. sav. sveikatos centru 5 susitikimai, pasirašytas susitarimas su Anykščių r. sav. Visuomenės sveikatos biuru, sutartis su Vilniaus kolegija dėl asmens stažuotės Įstaigoje;
3.13. Įdarbintas 1 vaikų ligų gydytojas;
3.14. 2024 m. lapkričio mėn. buvo paruošta ir išdalinta 250 anketų pacientų nuomonių dėl galimos korupcijos apraiškų prevencijos įstaigoje. Iš viso surinkta 122 anketos – atsakymai. Anketavimo rezultatai palankūs Įstaigai;
3.15. Darbuotojams vyko konsultacijos (pagal poreikį) dėl kokybiško darbo su informacinių technologijų sistemomis.
4. Siekiant veiklos tikslų pasiekti rezultatai:
4.1. Medicininės priemonės ir medicinos įranga atnaujinta pagal teisės aktų reikalavimus;
4.2. Prevencinių programų atlikta ne mažiau 3 proc. palyginus su 2023 m.;
4.3. Pradėtos teikti 2 naujos paslaugos;
4.4. Sveikatos priežiūros specialistai išklaušę kvalifikacijos tobulinimo programas, dalyvaudami kursuose, turėjo galimybę laiku atnaujinti licencijas;
4.5. Išlaikyti trys medicinos punktai ir šešios ambulatorijos;
4.6. Įstaigos darbuotojai dalyvavo mokymuose pagal teisės aktų reikalavimus;
4.7. Buvo plečiamos ambulatorinės slaugos paslaugas namuose;
4.8. Informacija pacientams apie galimybes atlikti tyrimus, supažindinti su registracijos galimybėmis, teikiamomis paslaugomis ir t. t. paviešinta Anykščių rajono spaudoje;
4.9. Įstaigos internetinės svetainės skyriuje „Apklausa“ pacientų neigiamų vertinimų apie paslaugų kokybę bei teiktų pasiūlymų nebuvo;
4.10. Pagerinta Įstaigai priklausančių pastatų būklė (atliktas einamas remontas);
4.11. Pacientai turėjo galimybę susipažinti su pasikeitusia aktualia informacija Įstaigos internetinėje svetainėje;
4.12. Buvo plečiamas tarpinstitucinis bendradarbiavimas, organizuotas ne mažiau kaip 1 susitikimas per metus;

4.13. Įdarbintas 1 vaikų ligų gydytojas;
4.14. Pacientų nuomonių dėl galimos korupcijos apraiškų prevencijos įstaigoje anoniminė apklausa įvykdyta 2024 m. lapkričio mėn.;
4.15. Darbuotojams buvo sudarytos sąlygos (pagal poreikį) tobulinti personalo ir pacientų informacinių technologijų paslaugų naudojimosi galimybes.
II SKYRIUS
INFORMACIJA APIE PLANUOJAMĄ VEIKLĄ ATEINANČIAIS FINANSINIAIS METAIS
5. Veiklos tikslai:
5.1. Gerinti asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumą ir kokybę;
5.2. Gerinti įstaigos patrauklumą ir gyventojų pasitikėjimą teikiamomis paslaugomis;
5.3. Tenkinti viešuosius interesus, vykdant sveikatos priežiūrą, stiprinti gyventojų sveikatą.
6. Uždaviniai:
6.1. Medicininių priemonių ir medicinos įrangos atnaujinimas;
6.2. Prevencinių programų vykdymo aktyvinimas;
6.3. Asmens sveikatos priežiūros paslaugų plėtra;
6.4. Sveikatos priežiūros specialistų kvalifikacijos tobulinimas;
6.5. Asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumo gerinimas (tolimesnis ambulatorijų išlaikymas, prieinamesnio ir greitesnio komunikavimo ieškojimas);
6.6. Mokymų darbuotojams organizavimas;
6.7. Ambulatorinių slaugos paslaugų namuose teikimo apimčių didinimas (atsižvelgiant į prie įstaigos prisirašiusių pacientų skaičių);
6.8. Įstaigos veiklos viešinimas (apie galimybes atlikti tyrimus, supažindinti su registracijos galimybėmis, teikiamomis paslaugomis ir t. t.);
6.9. Pacientų apklausos ir nuolatinės stebėsenos vykdymas, gerinant gyventojų pasitenkinimo rodiklį asmens sveikatos priežiūros teikiamomis paslaugomis;
6.10. Įstaigai priklausančių pastatų būklės gerinimas;
6.11. Nuolatinis aktualios informacijos atnaujinimas Įstaigos internetinėje svetainėje;
6.12. Bendradarbiavimo su Anykščių r. sav. sveikatos centro veikloje dalyvaujančiomis įstaigomis aktyvinimas;
6.13. Skatinimo priemonių taikymas gydytojų pritraukimui dirbti Įstaigoje;
6.14. Korupcijos prevencija.
7. Siekiant veiklos tikslų planuojami atlikti darbai:
7.1. Atnaujinti medicininės priemonės ir medicinos įrangą pagal teisės aktų reikalavimus;
7.2. Aktyvinti prevencinių programų vykdymą ne mažiau 3 proc.;
7.3. Plėsti asmens sveikatos priežiūros paslaugas;
7.4. Suteikti galimybę sveikatos priežiūros specialistams tobulinti kvalifikaciją (apmokant iš įstaigos lėšų);
7.5. Gerinti asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumą (tolimesnis ambulatorijų išlaikymas, prieinamesnio ir greitesnio komunikavimo ieškojimas);
7.6. Organizuoti darbuotojų mokymus pagal teisės aktų reikalavimus;
7.7. Plėsti ambulatorinių slaugos paslaugų namuose teikimo apimtį (atsižvelgiant į prie įstaigos prisirašiusių pacientų skaičių);
7.8. Viešinti Įstaigos veiklą ne mažiau kaip 4 kartus per metus (apie galimybes atlikti tyrimus, supažindinti su registracijos galimybėmis, teikiamomis paslaugomis ir t. t.);
7.9. Atlikti ne mažiau kaip 1 pacientų apklausą per metus ir vykdyti nuolatinę stebėseną, gerinant gyventojų pasitenkinimo rodiklį asmens sveikatos priežiūros teikiamomis paslaugomis;
7.10. Gerinti Įstaigai priklausančių pastatų būklę (einamieji remontai);
7.11. Nuolat atnaujinti Įstaigos internetinėje svetainėje esančią informaciją pagal teisės aktų reikalavimus bei keičiantis Įstaigos informacijai;

7.12. Aktyvinti bendradarbiavimą su Anykščių r. sav. sveikatos centro veikloje dalyvaujančiomis įstaigomis (organizuoti ne mažiau kaip po 1 susitikimą per ketvirtį);			
7.13. Taikyti skatinimo priemones gydytojų pritraukimui dirbti Įstaigoje (pagal poreikį);			
7.14. Atlikti ne mažiau kaip po 1 pacientų apklausą dėl galimos korupcijos apraiškų Įstaigoje nustatymo.			
III SKYRIUS			
INFORMACIJA APIE DALININKUS			
8.	Informacija apie dalininkus:		
	Dalininkas	Įnašo vertė finansinių metų pabaigoje (Eur)	Įnašo vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje (Eur)
	1	2	3
8.1.	Anykščių rajono savivaldybė	44 476,37	44 476,37
IV SKYRIUS			
KITA INFORMACIJA			
9. Detalesnė informacija pateikiama formoje „VŠĮ Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro 2024 m. veikla“ (su pridedamais dokumentais) (toliau – Veiklos forma), pridedama 23 lapai.			

VŠĮ ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2024 M. VEIKLA

VADOVO PRANEŠIMAS

VŠĮ Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro (toliau – Įstaiga) ataskaitiniu laikotarpiu pasiekti rezultatai, iš jų pagrindiniai:

- Įstaigos veikla buvo nenuostolinga;
- Įstaigos vidutinis darbo užmokestis augo 17 proc.;
- išlaikyti 3 medicinos punktai ir 6 ambulatorijos;
- įdarbintas 1 vaikų ligų gydytojas;
- pradėtos teikti 2 naujos paslaugos – įdarbinti 2 ergoterapeutai ambulatorinių slaugos paslaugų namuose teikimo komandoje (toliau – ASPN) ir socialinis darbuotojas ambulatorinių paliatyviosios pagalbos namuose teikimo komandoje;
- prevencinių programų įvykdyta 17,28 proc., o slaugos paslaugų namuose 56,95 proc. daugiau nei 2023 m.;
- atlikus pacientų anketavimą, rezultatai palankūs Įstaigai, korupcijos apraiškų nebuvo;
- Įstaiga ir toliau išliko įrašyta į skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą;
- pacientų skundų negauta. Įgyvendintos dvi naujos smurto ir priekabiavimo prevencijos

priemonės (parengtas ir patvirtintas Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų planas 2024–2027 m., įvykdyta 66,7 proc. asmens sveikatos priežiūros įstaigos smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos rengimo ir jos įgyvendinimo rekomendacijų (iš galimų įgyvendinti));

- Įstaiga per 2024 m. pasiekė reikiamą šeimos gydytojų komandos narių etatų santykį – 2,40, už kurį Įstaigai buvo skiriamas papildomas finansavimas per padidintą bazinį įkainį už prisirašiusius gyventojus;

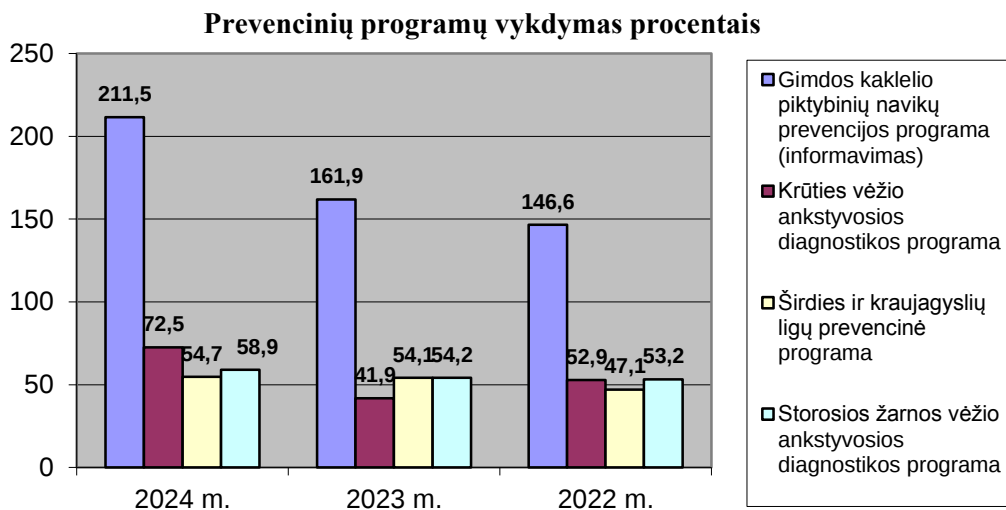
- buvo įgyvendinti 2 projektai / programos pagal kuriuos 2024 m. gautas papildomas finansavimas. Taip pat, kaip Įstaiga, kaip partneris, dalyvavo įgyvendinant 2 sveikatos centro projektus (apie minėtus projektus smulkesnė informacija pateikiama šio Pranešimo II skyriuje).

Susidūrėme ir su iššūkiais – prie Įstaigos prisirašiusių pacientų skaičiaus mažėjimas, padidėjusi sveikatos priežiūros įstaigų pasiūla / konkurencija, demografinio senėjimo koeficiento Anykščių rajone didėjimas, gydytojų bei kito medicinos personalo didėjantis trūkumas visoje Lietuvos Respublikoje, neaiški ir dažnai besikeičianti nacionalinė sveikatos politika, didėjantis pirminę asmens sveikatos priežiūrą teikiančių įstaigų darbo krūvis dėl trumpėjančios asmens hospitalizacijos trukmės, aukštas gydytojų ir slaugytojų amžiaus vidurkis, automobilių trūkumas ASPN komandoje.

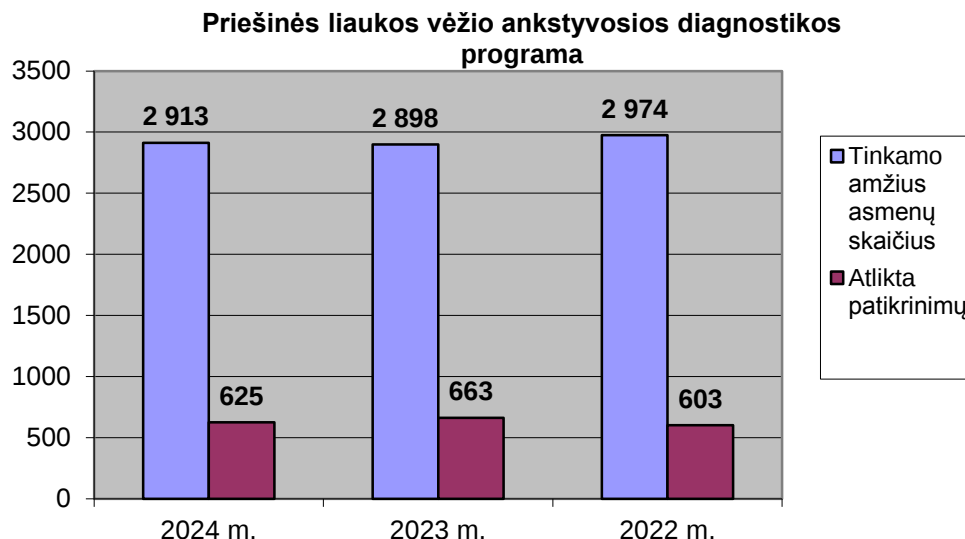
I SKYRIUS STRATEGINIŲ IR VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS

Išsikelti ataskaitinio laikotarpio veiklos tikslai ir uždaviniai, svarbiausi su veiklos tikslų įgyvendinimu susiję atlikti darbai ir pasiekti veiklos rezultatai, vykdant Įstaigos 2022–2024 m. strateginį veiklos planą įrašyti 2024 m. Veiklos ataskaitos I skyriuje.

Veiklos rezultatų vertinimo kriterijų planuotų reikšmių ir ataskaitinio laikotarpio vertinimo kriterijų rezultatų lyginamoji analizė



1 pav. *Preveninių programų vykdymas (proc.)*



2 pav. *Prevencinių programų vykdymas (vnt.)*

Panevėžio TLK duomenys nebeteikia procentinės išraiškos, kadangi priešinės liaukos vėžio ankstyvosios diagnostikos paslauga teikiama ne dažniau kaip vieną kartą per dvejus metus, išskyrus atvejus, kai: vyrų iki 59 metų (imtinai) PSA kiekis ≤ 1 ng / ml – paslauga teikiama ne dažniau kaip vieną kartą per penkerius metus bei vyrų nuo 60 metų PSA kiekis ≤ 2 ng / ml – paslauga teikiama ne dažniau kaip vieną kartą per penkerius metus.

Istaigoje prevencinių programų vykdymas 2023 m. (žr. 1–2 pav.):

1. gimdos kaklelio piktybinių navikų: informuota – 161,86 proc.,
2. krūties vėžio ankstyvos diagnostikos programa – 41,87 proc.,
3. širdies ir kraujagyslių ligų prevencinė programa – 54,13 proc.
4. storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos programa – 54,20 proc.

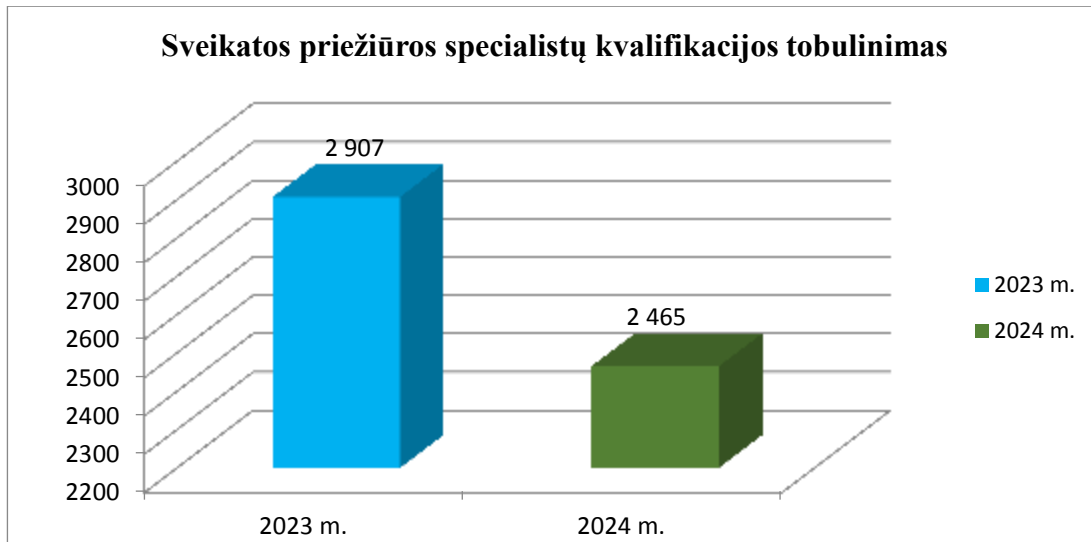
Istaigoje prevencinių programų vykdymas 2024 m. (žr. 1–2 pav.):

1. gimdos kaklelio piktybinių navikų: informuota – 211,53 proc.,
2. krūties vėžio ankstyvos diagnostikos programa – 56,03 proc.,
3. širdies ir kraujagyslių ligų prevencinė programa – 54,68 proc.,
4. storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos programa – 58,92 proc.

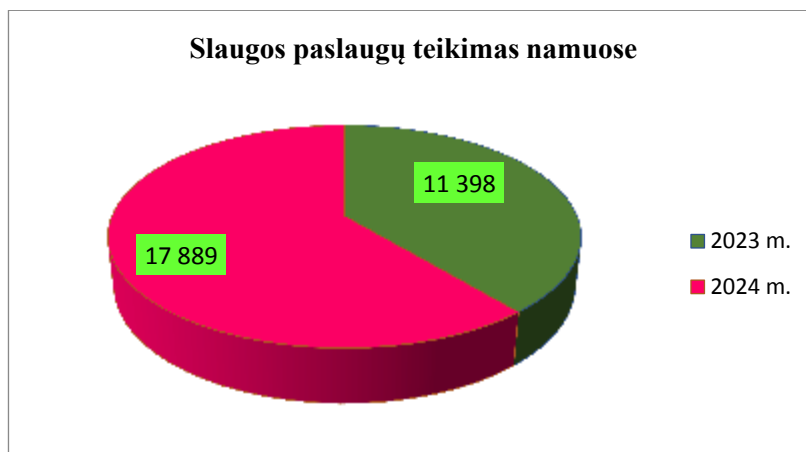
Gyventojų sveikatos būklė priklauso nuo daugelio faktorių: amžiaus, paveldimumo, gyvenimo būdo ir kt. Prevencinių programų tikslas yra pastebėti ligą ankstyvoje stadijoje, kai ji yra lengvai pagydoma, todėl personalo pastangomis profilaktinių programų vykdymas aktyvinimas ir yra augantis (procentine išraiška) keletą metų iš eilės.

Nors ir prevencinių programų vykdymo rezultatai Įstaigoje 2024 m. gerėjo, bet Įstaigos direktoriaus pavedimu vidaus medicininio audito padalinio darbuotojams ir toliau nurodyta nuolat vykdyti ligų prevencinių programų stebėseną, vertinti rezultatus ir kiekvieną mėnesį teikti analizę,

pasiūlymus. Visiems kitiems sveikatos priežiūros specialistams pavesta kuo intensyviau kviesti gyventojus pasitikrinti sveikatą prevenciškai pagal amžių priklausančias programas, kontroliuoti tiesioginei konsultacijai atvykusių gyventojų priklausančių prevencinių programų įvykdymą, raginti jas atlikti.



3 pav. Sveikatos priežiūros specialistų kvalifikacijos tobulinimas (val.)



4 pav. Ambulatorinių slaugos paslaugų teikimas namuose (vnt.)

II SKYRIUS PROGRAMŲ ĮGYVENDINIMAS

Įstaigoje 2024 m. buvo įgyvendinti partnerystės projektai ir programos.

Per 2024 m. gautas finansavimas projektams ir programoms – 37 664,64 Eur, iš to skaičiaus:

- Sveikatos apsaugos programa. 4.1.2.01 priemonė „Asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumo gerinimas VšĮ Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centre ir VšĮ Anykščių rajono savivaldybės ligoninėje“ – 37 200,00 Eur (savivaldybės biudžeto lėšos).

- Klimato kaitos programa „Atsinaujinančių energijos išteklių (saulės) panaudojimas Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centre“ – 464,64 Eur (valstybės biudžeto lėšos).

Įstaiga yra partneris Savivaldybės įgyvendinamame projektuose „Sveikatos centro sudėtyje teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų infrastruktūros modernizavimas“ ir „Mobilių komandų aprūpinimas įranga ir transporto priemonėmis“.

III SKYRIUS **INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ, PERSONALĄ IR FINANSŲ VALDYMĄ**

Įstaigos veikla

Įstaiga savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos sistemos įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos draudimo įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymu, Įstaigos įstatais bei kitais teisės aktais.

Įstaigos teisinė forma – viešoji Įstaiga. Įstaiga yra pagal įstatymus įsteigtas pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, turintis ūkinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą, savo antspaudą, sąskaitas bankuose.

Įstaigos buveinė – V. Kudirkos g. 1, LT-29145, Anykščiai (kodas 154278545, el. p. anykpspc@anykpspc.lt , interneto svetainė www.anykpspc.lt). Įstaigos steigėjas, dalininkas (savininkas) – Anykščių rajono savivaldybė (kodas 111100241), adresas J. Biliūno g. 23, LT-29111 Anykščiai.

Įstaigos veikla buvo vykdoma pagal Įstaigos įstatuose (patvirtinti Anykščių rajono savivaldybės Mero 2024 m. rugsėjo 26 d. potvarkiu Nr. 1-MP-479 „Dėl Viešosios įstaigos Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro įstatų patvirtinimo“, įregistruoti Juridinių asmenų registre 2024 m. lapkričio 15 d.) numatytus Įstaigos tikslus, uždavinius bei sutartyje su Panevėžio teritorine ligonių kasa (2022 m. kovo 29 d. Nr. 10-297, su vėlesniais papildymais) numatytus Įstaigos sutarties objektus, Įstaigos įsipareigojimus ir specialiąsias sąlygas.

Įstaigos Vizija – būti inovatyvia, modernia, patikima asmens sveikatos priežiūros Įstaiga, teikiančia aukščiausios kokybės asmens sveikatos priežiūros paslaugas. Skatinti žmones gyventi sveikai, o jiems susirgus – efektyviai taikyti moderniausius diagnostikos bei gydymo metodus. Tenkinti pacientų ir darbuotojų poreikius bei lūkesčius, racionaliai naudojant finansinius, personalo, technologijų ir kitus išteklius. Teikti profesionalias ir aukščiausios kokybės paslaugas.

Ištaigos Misiija – teikti pacientams šiuolaikiniu medicinos mokslu bei pažangiausiomis technologijomis pagrįstas, aukštos kokybės, kvalifikuotas, saugias ir veiksmingas sveikatos stiprinimo, ligų prevencijos, diagnostikos, pacientų gydymo ir slaugos paslaugas, kurias tinkamai pacientui suteikia sveikatos priežiūros specialistas ar sveikatos priežiūros specialistų komanda, atitinkančias pacientų lūkesčius, pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugas, užtikrinti pacientų informacijos privatumą, žmogiškąją pagarbą ir orumą.

Pagrindinės Įstaigos veiklos sritys yra šios: asmens sveikatos priežiūros paslaugų organizavimas ir teikimas; kita įstatymų nedraudžiama veikla, susijusi su įstaigos tikslų įgyvendinimu: pacientų sveikatos priežiūros sąlygas gerinanti veikla; nemokamas ambulatorinės sveikatos priežiūros teikimas apdraustiems privalomuoju sveikatos draudimu asmenims, kurie kreipiasi į įstaigą su sveikatos priežiūros įstaigų siuntimais įstaigos sutartyje su teritorine ligonių kasa nustatyta tvarka; mokamų ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimas, kurių nedraudžia teisės aktai (kai šios paslaugos yra įtrauktos į Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyto asortimento mokamų ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų sąrašą; kai paslaugos teikiamos asmenims, kurie kreipiasi į įstaigą savo iniciatyva (be siuntimo), ir teritorinė ligonių kasa (TLK) neapmoka už jų sveikatos priežiūrą); nemokamos būtinosios medicinos pagalbos visiems Lietuvos gyventojams teikimas; konferencijų, seminarų, kvalifikacijos tobulinimo kursų, posėdžių ir kitų renginių organizavimas; aukštųjų mokyklų studentų mokymas studijų, mokomosios ir gamybinės praktikos metu; dalyvavimas projektinėje veikloje.

Siekdama savo tikslų, Įstaiga verčiasi įstatymų nedraudžiama veikla pagal Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių, patvirtintą Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės: bendrosios praktikos gydytojų veikla; gydytojų specialistų veikla; odontologinės praktikos veikla; viduriniojo medicinos personalo paslaugų teikimu ligoniams ne ligoninėse; medicinos laboratorijų veikla; kita žmonių sveikatos priežiūros veikla.

Įstaigos vadovo veiklos rezultatai ir veiklos rodikliai vykdomi pagal Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro nustatytus reikalavimus (žr. 1 lentelė).

1 lentelė. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro nustatytos įstaigų veiklos vertinimo rodiklių siektinos reikšmės ir jų įvykdymas už 2024 m.

<i>I. Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai</i>	<i>Siektina reikšmė</i>	<i>Įvykdymas</i>
1. Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Įstaigos finansinis rezultatas teigiamas 178 755,79 Eur

2. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 6,71 proc. nuo visų Įstaigos sąnaudų	4,96 proc.
3. Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto	Įsipareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,10	0,08
4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Įstaiga per pastaruosius 3 m. yra pasirašiusi bent dvi sutartis dėl dalyvavimo projektuose, pagal kurias gauna papildomą finansavimą	Įgyvendinti 2 projektai / programos pagal kuriuos 2024 m. gautas papildomas finansavimas. Įstaiga, kaip partneris, dalyvauja įgyvendinant 2 sveikatos centro projektus
II. Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai	Siektina reikšmė	Įvykdymas
1. Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Įstaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą	Įstaigai Suteiktas skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas ir Įstaiga įrašyta į skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą (Anykščių rajono savivaldybės tarybos 2022 m. kovo 31 d. sprendimu Nr. 1-TS-77 „Dėl skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo“)
2. Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)	70 proc. Įstaigos registracijų pirminio lygio ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti atliekama IPR IS	53,9 proc. (nepasiekta 70 proc. dėl dažnų Esveikatos sutrikimų)
III. Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai	Siektina reikšmė	Įvykdymas
1. Kritinis likvidumo rodiklis	Ne mažiau kaip 0,8	7,68
2. Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 2	Įvykdyti 3 konsoliduoti pirkimai
3. Įstaigos patirtos sąnaudos asmens sveikatos priežiūros, visuomenės sveikatos priežiūros	Ne mažiau kaip 0,50 proc. Įstaigos darbo užmokesčio sąnaudų, neįskaitant darbdavio socialinio	0,81 proc.

ir farmacijos specialistų profesinei kvalifikacijai tobulinti	draudimo įmokų	
4. Įstaigos vidutinio darbo užmokesčio pokytis	Įstaigos vidutinio darbo užmokesčio augimas ne mažesnis nei 10 proc.	ASPI vidutinis darbo užmokestis augo 17,00 proc.
5. Parengtas ir patvirtintas Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų planas 2024–2027 m. (taip / ne)	Parengtas ir patvirtintas Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų planas 2024–2027 m. Įvykdyta ne mažiau kaip 50 proc. Asmens sveikatos priežiūros įstaigos smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos rengimo ir jos įgyvendinimo rekomendacijų, patvirtintų Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2023 m. vasario 24 d. įsakymu Nr. V-257 „Dėl Asmens sveikatos priežiūros įstaigos smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos rengimo ir jos įgyvendinimo rekomendacijų patvirtinimo“, (toliau – Rekomendacijos) 8 punkte nurodytų pirminių, antrinių ir (ar) tretinių smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos prevencinių veiksmų ir (ar) priemonių.	1. Įstaigoje 2024-10-16 d. parengtas, patvirtintas ir pavišintas interneto svetainėje Įstaigos Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų planas 2024–2027 m.; 2. Įvykdyta 66,7 proc. Asmens sveikatos priežiūros įstaigos smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos rengimo ir jos įgyvendinimo rekomendacijų (iš galimų įgyvendinti), patvirtintų Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro.
6. Nepageidaujamų įvykių Įstaigoje registravimas	Įstaiga registruoja nepageidaujamus įvykius	Nepageidaujamą įvykį užfiksavęs Įstaigos sveikatos priežiūros specialistas, pagal Įstaigos direktoriaus patvirtintą tvarką, jungiasi prie Visuomenės sveikatos stebėsenos informacinės sistemos (VISS IS) adresu https://viss.hi.lt/ ir užpildo reikiamus dokumentus. 2024 m. nepageidaujamų įvykių nebuvo.
7. Įstaigos gydytojų ir slaugytojų darbo užmokesčio santykis	Įstaigos slaugytojo vidutinis darbo užmokestis ne mažesnis kaip 50 proc. Įstaigos gydytojo vidutinio darbo užmokesčio	44 proc. (2024 m. rodiklis tik stebimas)

Bendradarbiaujant su Lietuvos sveikatos mokslų universitetu (toliau – LSMU), nuo 2019 m. Įstaiga išlieka patvirtinta LSMU rezidentūros base (šeimos medicinos), maksimalus galinčių dirbti Įstaigoje rezidentų skaičius, ne daugiau nei keturi rezidentai.

2024 m. rugsėjo mėn. pagal sutartį su Vilniaus kolegija stažuotę (ergoterapija) Įstaigoje atliko 1 asmuo, kuriam buvo sudarytos palankios sąlygos atlikti stažuotę, skiriant jam stažuotės vadovą, taip pat stažuotojas padėjo ir mūsų sveikatos priežiūros specialistams darbe.

2024 m. sausio mėn. Įstaiga ir VšĮ Rokiškio r. ligoninė pasirašė bendradarbiavimo susitarimą „Dėl Vaikų raidos sutrikimų ankstyvosios reabilitacijos paslaugų teikimo sutarties“.

2024 m. kovo mėn. pasirašytas susitarimas su Rokiškio r. sav. sveikatos centru (bendradarbiauja 6 įstaigos) „Dėl sveikatos priežiūros įstaigų, teikiančių sveikatos centrui priskiriamas sveikatos priežiūros paslaugas Rokiškio rajono savivaldybėje“.

2024 m. kovo mėn. pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Anykščių r. sav. Visuomenės sveikatos biuru „Dėl bendradarbiavimo vykdant stiprinimo programą ir diagnostikos programą, kurio metu įgyvendinamos Sveikatos stiprinimo programos, skirtos širdies ir kraujagyslių ligų bei cukrinio diabeto profilaktikai“.

Kad pacientai galėtų prisiskambinti į Įstaigą ir užsiregistruoti dėl tiesioginių ar nuotolinių konsultacijų, siekiant geriau valdyti pacientų skambučių srautus, padidinti pacientų galimybes prisiskambinti, veikė papildomos techninės priemonės – telefonų stotis su atsakikliu, nukreipiančiu skambučių į vieną iš keturių linijų, registratūros darbuotojams bei gydytojams skirti mobilūs telefonai, dirbo pakankamas personalo skaičius suaugusių skyriaus registratūroje, registratūroje įdarbinti 3 nauji darbuotojai. Užtikrintas ir grįžtamasis ryšys, kai pacientui prisiskambinti nepavyksta – registratūroje veikiantys telefono aparatai fiksuoja neatsakytus pacientų telefonų skambučių numerius elektroniniame pašte (sudaromi laukiančiųjų sąrašai) ir kaip įmanoma greičiau tokiems pacientams registratūroje dirbantys darbuotojai perskambina.

Vykdant Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro įsakymo 2023 m. kovo 3 d. Nr. V-293 „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2005 m. gruodžio 5 d. įsakymo Nr. V-943 „Dėl Pirminės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo organizavimo ir šių paslaugų išlaidų apmokėjimo tvarkos aprašo tvirtinimo“ pakeitimo“ (su vėlesniais pakeitimais) reikalavimus, pagal kuriuos šeimos gydytojų komanda turi būti papildyta naujais nariais, siekiant kuo daugiau šeimos gydytojo funkcijų priskirti komandos nariams (ne gydytojams) ir taip pagerinti šeimos gydytojo komandos paslaugų teikimą bent 2 lėtinėmis neinfekcinėmis ligomis ir onkologinėmis ligomis sergantiems pacientams, Įstaiga per 2024 m. pasiekė reikiamą etatų santykį – 2,40, už kurį Įstaigai buvo skiriamas papildomas finansavimas per padidintą bazinį įkainį už prisirašiusius gyventojus.

Įstaigoje yra patariamieji kolegialūs valdymo organai:

Stebėtojų taryba – užtikrinti įstaigos veiklos viešumą ir patarti įstaigos visuotiniam dalininkų susirinkimui įstaigos veiklos klausimais. 2024 m. vyko 2 posėdžiai.

Gydymo taryba – dėl kokybiškų sveikatos priežiūros paslaugų teikimo užtikrinimo ir gerinimo. 2024 m. vyko 11 Gydymo tarybos, gydytojų posėdžių.

Slaugos taryba – dėl geresnio sveikatos priežiūros paslaugų teikimo užtikrinimo, darbo organizavimo klausimų. 2024 m. vyko 2 Slaugos tarybos, slaugytojų posėdžiai.

Medicinos etikos komisija (toliau – Komisija) – siekiant stebėti ir kontroliuoti, kaip laikomasi medicinos etikos reikalavimų ir padėti spręsti iškilusias medicinos etikos problemas, kontroliuoti ar darbuotojai laikosi elgesio principų. Kadangi 2024 m. ginčų, iškilusių tarp Anykščių PSPC sveikatos priežiūros specialistų ir pacientų, kuriuos reikia nagrinėti nebuvo, nevyko ir Komisijos posėdžiai. Komisijos pirmininko el. paštas yra paskelbtas Anykščių PSPC interneto svetainėje www.anykpspc.lt ir visi darbuotojai yra informuoti, todėl darbuotojai bei pacientai galėjo kreiptis šiuo komunikavimo būdu iškilus ginčams, esant konfliktinėms situacijoms, taip pat ir Komisija turėjo galimybę juos konsultuoti ir informuoti medicinos etikos klausimais, suteikti žinių ir informacijos, jeigu jie kreipėsi.

Darbo taryba dalyvavo informavimo ir konsultavimo procedūrose, planuojant Įstaigos darbuotojų darbo, poilsio laiką, nustatant darbuotojų darbo užmokesčio aprašą, kitas Įstaigos tvarkas, taisykles. Darbo tarybą sudaro penki asmenys.

Vykdamas Įstaigos Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, 2024 m. Įstaigoje buvo įvykdytos visos Įstaigos Korupcijos prevencijos plane bei programoje numatytos priemonės, nuolat peržiūrima ir rengiami nauji dokumentai.

2024 m. gegužės mėn. patvirtintas naujas Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas ir programa 2024–2025 m.

Siekiant sumažinti galimos korupcijos pasireiškimo Įstaigoje tikimybę, Įstaigoje yra sudaryta, nuolat veikianti antikorupcijos komisija.

Įstaigoje platinamas, kaip informavimo priemonė pacientams ir darbuotojams informacinis lankstinukas antikorupcine tematika „Sveikatos priežiūra be korupcijos“, įrengta anoniminių skundų – pageidavimų dėžutė „Sveikatos priežiūros paslaugų kokybei gerinti, korupcijos prevencijai“, rašyti atsiliepimą galima ir internetinės svetainės www.anykpspc.lt skyriuje „Korupcijos prevencija“→Praneškite apie korupciją.

Skelbiama ir nuolat prižiūrima, kad būtų atnaujinta informacija Įstaigos internetinėje svetainėje bei padalinių skelbimų lentose – kur turi kreiptis asmuo, susidūręs su korupcinio pobūdžio veika bei visa kita informacija, susijusi su korupcijos prevencija. Įstaigos internetinėje svetainėje demonstruojamas Įstaigos direktoriaus kreipimasis bei antikorupcine tematika Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) klipas. Koridoriuose pakabinti monitoriai, kuriuose demonstruojama informacija apie nemokamas ambulatorines (kompensuojamas Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšomis) asmens sveikatos priežiūros paslaugas, Įstaigos direktoriaus kreipimasis, videoklipai STT antikorupcine tematika bei visa kita informacija, susijusi su korupcijos prevencija.

Korupcijos indekso nustatymo kriterijų tobulinimui, Įstaigos internetinėje svetainėje sudaryta galimybė asmenims pateikti atsiliepimus, komentarus, informaciją apie Įstaigos veiklos trūkumus, apie galimas korupcinio pobūdžio veikas ar įtarimus, vykdoma jų analizė.

Pacientų nuomonių dėl galimos korupcijos apraiškų prevencijos įstaigoje anoniminė apklausa buvo vykdoma 2024 m. lapkričio mėn. Buvo paruošta 250 anketų, iš viso surinktos 122 anketos – atsakymai. Vertinant anketavimo atsakymų skaičių, galima daryti išvadas, kad pacientai noriai dalyvauja anoniminėse apklausose. Anketas pildžiusiųjų pacientų amžius labai įvairus nuo 19 iki 78 m. Šie rodikliai džiuginantys, nes ir jaunimas dalyvauja anketavime. Dauguma atsakiusiųjų moterys, asmenys gyvenantys kaimo vietovėse. Anketavimo rezultatai palankūs Įstaigai. Tačiau nuspręsta ir toliau plėsti pacientų ir darbuotojų sąmoningumą korupcijos klausimais, kad kova su galimomis korupcijos apraiškomis duotų vis geresnius rezultatus.

Įstaigoje patvirtintas pareigybių, kurias einantys asmenys Įstaigoje privalo deklaruoti privačius interesus sąrašas, kuris nuolat peržiūrimas ir jei reikia, atnaujinamas. Įstaigos direktoriaus paskirtas darbuotojas nuolat vykdo darbuotojų privačių interesų deklaravimo kontrolę.

Įstaigoje yra paskirtas asmuo, atsakingas už smurto ir priekabiavimo prevenciją, atvejo nagrinėjimą. Buvo įgyvendintos smurto ir priekabiavimo prevencijos priemonės (žr. 1 lentelė 5 p.), atliktas darbuotojų anketavimas.

Įstaigos veiklai ir asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybei vertinti bei gerinti, pagal galiojančius teisės aktų reikalavimus, Įstaigoje veikia vidaus medicininio audito padalinys (toliau – Auditas), kuriame dirba 3 darbuotojai. Nuo 2024 m. vasario 1 d. darbą pradėjo naujas vidaus medicininio audito padalinio vadovas (laimėjo konkursą).

2024 m. Įstaigoje vykdyti 7 planiniai vidaus medicininiai auditai, neplaninių auditų nebuvo. Tikrinimų metu pažeidimų nenustatyta. Neatitiktinių ir nepageidaujamų įvykių nebuvo.

2024 m. pakoreguoti 4 kokybės vadybos sistemos dokumentai, parengtos 4 naujos tvarkos.

Vidaus kontrolės sistemos darbo tobulinimui (gerinimui) sudaryta Vidaus kontrolės grupė. Vidaus kontrolės grupės pirmininkas ir nariai nagrinėjo Įstaigos veiklą ir pildė lentelę „Informacija apie vidaus kontrolės įgyvendinimą viešajame juridiniame asmenyje 2024 metais“, kurią pateikė Anykščių rajono savivaldybės Finansų ir apskaitos skyrius.

2024 m. kiekvieną trečiadienį ir penktadienį vyko Gydytojų konsultacinės komisijos (toliau – GKK) posėdžiai. Dalyvaujant pirmininkui ir 2 GKK nariams, taip pat ir Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos Panevėžio teritorinio skyriaus vyriausiajam specialistui, kurių metu buvo priimami nedarbingumo pažymėjimus turintys pacientai sprendžiant jų siuntimo į Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybą prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos dėl nedarbingumo atlikimo.

Įstaigoje, pagal patvirtintas ir nuolat atnaujinamas tvarkas bei aprašus, buvo teikiamos nuotolinės sveikatos priežiūros paslaugos (toliau – NSP paslaugos). NSP paslauga – tai šeimos gydytojo komandos (šeimos, vidaus ligų, vaikų ligų gydytojas, kartu dirbantis slaugytojas) nario paslauga pacientui, jam nevykstant į Įstaigą.

Atsižvelgiant į tai, kad didėjo pacientų poreikis ASPN paslaugoms ir siekiant, kad šios paslaugos būtų suteiktos laiku, papildomai į komandos sudėtį 2024 m. įtraukti reikiami specialistai – ergoterapeutai, slaugytojo padėjėjas, kineziterapeutas. Šis sprendimas teigiamai paveikė suteiktų paslaugų augimą.

Papildant socialiniu darbuotoju pilnai suformuota ambulatorinės paliatyviosios pagalbos paslaugas suaugusiems ir vaikams teikiančių specialistų komanda, kuri paslaugas teikė nepagydoma liga sergantiems pacientams pagal Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2007 m. sausio 11 d. įsakymu Nr. V-14 „Dėl paliatyviosios pagalbos paslaugų suaugusiems ir vaikams teikimo reikalavimų aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais papildymais ir pakeitimais) patvirtintą aprašą.

Įstaigoje ir toliau veikė (Projekto Nr. 08.4.2-ESFA-R-615-91-0001 „Tuberkuliozės gydymo skatinimas Anykščių rajono savivaldybėje“ sutarties galiojimo pabaiga 2023-10-18) Tiesiogiai stebimo trumpo gydymo kurso kabinetas (toliau – DOTS kabinetas), kuriame slaugytojas teikė tiesiogiai stebimo trumpo tuberkuliozės gydymo kurso paslaugas pacientams, sergantiems tuberkulioze. DOTS kabinete 2024 m. lankėsi 1 pacientas.

Pacientams buvo išdalinti lankstinukai „STOP tuberkuliozei“ (nuoroda www.ulac.lt), o pagerėjus sergančiųjų ankstyvai diagnostikai, sumažėjo Anykščių rajono savivaldybės gyventojų sergamumas ir mirtingumas nuo tuberkuliozės.

Užtikrinant Bendrojo duomenų apsaugos reglamento reikalavimų vykdymą, Įstaigoje dirbo duomenų apsaugos pareigūnas, įgyvendinamos būtinios duomenų apsaugos priemonės.

2024 m. Įstaigą tikrino Panevėžio teritorinės ligonių kasos specialistai – 2 kartus dėl ambulatorinių slaugos paslaugų teikimo pacientams namuose, 1 kartą dėl anti-HCV testo pateikimo apmokėti Panevėžio TLK teisingumo. Pažeidimų nenustatyta.

Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos Panevėžio skyriaus specialistai (nedarbingumo pažymėjimų išdavimo ir tęsimo pagrįstumo bei teisėtumo tikrinimas, gydytojų medicininių dokumentų tikrinimas) – 10 kartus, pažeidimų nenustatyta.

2024 m. balandžio mėn. atliktas Įstaigos (adresu V. Kudirkos g. 1 Anykščiai) planinis priešgaisrinis techninis patikrinimas, o 2024 m. balandžio-gegužės mėn. Traupio ir Skiemonių medicinos punktų planinis patikrinimas, kuriuos vykdė Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos Panevėžio priešgaisrinės gelbėjimo valdybos (Utenos tarnybų) specialistai. Pažeidimų nenustatyta.

Pacientų skundai nagrinėjami pagal patvirtintą pacientų skundų nagrinėjimo tvarką, kuri yra Įstaigos vidaus tvarkos taisyklėse. 2024 m. pacientų skundų negauta.

Pagrindinės veiklos pajamos per 2024 m. – 3 661 819,84 Eur. Pagrindinės veiklos pajamas sudaro pajamos už teikiamas medicinos paslaugas pagal su TLK iš anksto pasirašytas sutartis, dalis pajamų gaunama už medicinos paslaugas, apmokamas atskirų fizinių bei juridinių asmenų, ir finansavimo pajamos.

Pajamos iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo už suteiktas paslaugas – 3 289 566,23 Eur (žr. 2 lentelė).

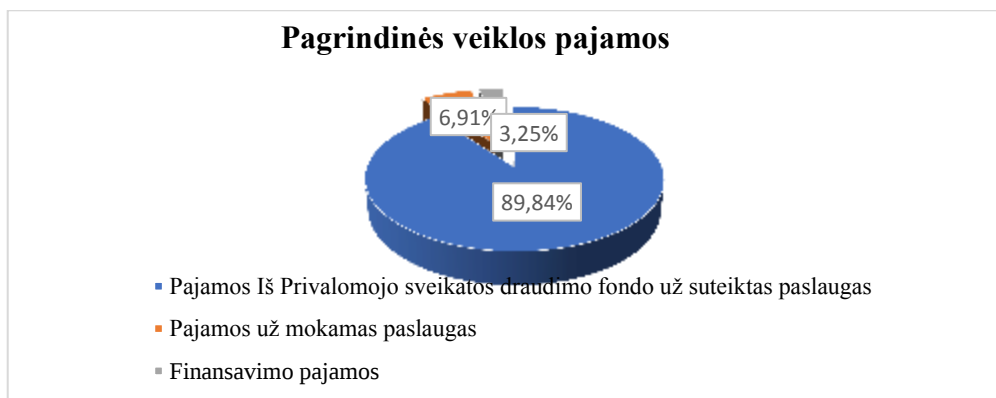
2 lentelė. Pajamos iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo už suteiktas paslaugas

Eil. Nr.	Pavadinimas	Gauta pajamų 2023 m., Eur	Gauta pajamų 2024 m., Eur	Pakytis (+ / -), Eur
1.	Pirminės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros paslaugos	1 757 681,41	2 106 530,38	+348 848,97
2.	Pirminės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros geri darbo rezultatai	183 632,30	192 563,19	+8 930,89
3.	Pirminės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros skatinamosios paslaugos	240 904,32	244 295,11	+3 390,79
4.	Vykdomos prevencinės programos	130 334,06	151 162,57	+20 828,51
5.	Ambulatorinės specializuotos asmens sveikatos priežiūros paslaugos	230 017,67	250 602,33	+20 584,66
6.	Slaugos paslaugos namuose	202 664,01	321 894,99	+119 230,98
7.	Paliatyviosios pagalbos paslaugos	6 261,35	21 624,11	+15 362,76
8.	COVID-19 ligos diagnostikos paslaugos	13,00	893,55	+880,55
Iš viso:		2 751 508,12	3 289 566,23	+538 058,11

Pajamos už mokamas paslaugas – 253 141,81 Eur;

Finansavimo pajamos – 119 111,80 Eur.

Pajamos iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo už suteiktas paslaugas sudaro 89,84 proc. visų Įstaigos pajamų, finansavimo pajamos – 3,25 proc., pajamos už mokamas paslaugas – 6,91 proc. (žr. 5 pav.).



5 pav. Įstaigos pagrindinės veiklos pajamos (proc.)

Įstaigos sąnaudos per finansinius metus 3 483 064,05 Eur.

Įstaigos darbuotojams per ataskaitinį laikotarpį pripažinta 3 023 693,26 Eur darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudų, tai sudaro – 86,81 proc. visų sąnaudų. Per 2023 m. buvo pripažinta 2 598 605,78 Eur darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudų, tai sudarė – 86,34 proc. visų sąnaudų.

2024 m. Įstaigos vidutinis darbo užmokestis augo 17,00 proc. (žr. 3 lentelė).

3 lentelė. Įstaigos vidutinis darbo užmokestis

Eil. Nr.	Rodiklis	2023 m. vieno etato vidutinis darbo užmokestis, Eur	2024 m. vieno etato vidutinis darbo užmokestis, Eur	Pokytis (+ / -), Eur
1.	Administracija ir kiti bendrųjų funkcijų specialistai	3 094,12	3 472,85	+378,73
2.	Gydytojai	4 635,27	5 867,60	+1 232,33
3.	Slaugytojai	2 204,93	2 583,13	+378,20
4.	Kitas personalas, teikiantis asmens sveikatos priežiūros paslaugas	1 642,85	2 051,14	+408,29
5.	Kitas personalas	1 032,14	1 338,58	+306,44
	Iš viso:	2 626,40	3 075,15	+448,75

Informacija apie Įstaigoje vadovaujamus pareigas einančių asmenų atlyginimus per 2024 metus pateikiama VšĮ Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro 2024 m. veiklos 1 priede.

Informacija apie reikšmingus sandorius

Sandoris yra laikomas reikšmingu, jei jo vertė viršija 1 / 20 įstaigos turto vertės. 2024 m. pabaigoje Įstaigos turto vertė – 1 912 381,50 Eur, todėl reikšmingas sandoris – kurio vertė yra didesnė nei 95 619,08 Eur. Informacija pateikiama VšĮ Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro 2024 m. veiklos 2 priede.

Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis

Sandorių su susijusiomis šalimis Įstaigoje nėra.

Personalo ir finansų valdymas

2024 m. pradžioje įstaigoje dirbo 94 darbuotojai, pabaigoje – 102 darbuotojai.

2024 m. įdarbinta 12 darbuotojų, iš jų – 2 ergoterapeutai (vienas iš jų papildomai ir atvejo vadybininku, viešųjų pirkimų specialistu), 1 vidaus medicininio audito padalinio vadovas, 1 bendrosios praktikos slaugytojas, 1 sveikatos centro koordinatorius (papildomai dirbo ir atvejo vadybininku, viešųjų pirkimų specialistu), 1 kineziterapeutas, 1 vaikų ligų gydytojas, 1 slaugytojo padėjėjas, 1 socialinis darbuotojas, 3 apylinkės administratoriai.

Iš darbo 2024 m. išėjo 4 darbuotojai, iš jų – 2 vaikų ligų gydytojai, 1 slaugytojas, 1 sveikatos centro koordinatorius (papildomai dirbęs ir atvejo vadybininku, viešųjų pirkimų specialistu).

Vertinant darbuotojų skaičiaus dinamiką 2023–2024 m., reikšmingų pokyčių nebuvo, vyko natūrali darbuotojų kaita (pensijinis amžius, darbuotojų iniciatyva).

Įstaigos vienasmenis valdymo organas – VšĮ Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro direktorius Kęstutis Jacunskas (laimėjęs konkursą, nuo 2023 m. balandžio 14 d. Anykščių rajono savivaldybės mero potvarkiu paskirtas penkerių metų kadencijai).

Pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu patvirtintą pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas įmonėse ir įstaigose, sąrašą, laimėjus konkursą naujai įdarbintas vidaus medicininio audito padalinio vadovas.

Įstaigos valdymo struktūra nebuvo atnaujinta, paskutinį kartą atnaujinta 2023 m. sausio 13 d. įsakymu Nr. 1-AĮ-25 „Dėl viešosios įstaigos Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro pareigybių sąrašo ir valdymo struktūros patvirtinimo“ pakeitimo, patvirtino Anykščių rajono savivaldybės administracijos direktorius (pridedama).

Anykščių rajono savivaldybės mero 2023 m. lapkričio 23 d. potvarkiu Nr. 1-MP-359 „Dėl VšĮ Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro pareigybių sąrašo tvirtinimo“ įstaigoje patvirtintas pareigybių sąrašas (56 pareigybės). Įstaigos patvirtinti pareigybių vienetai (žr. 4 lentelė). Dauguma Įstaigos darbuotojų yra sveikatos priežiūros specialistai.

4 lentelė. Įstaigoje patvirtintų pareigybių vienetai

Pareigybės pavadinimas	Pareigybių vienetai (etatais)
Gydytojai	17,875
Slaugytojai	28,125
Kitas personalas, turintis medicininį išsilavinimą	23,75
Kitas personalas	19,625
Iš viso	89,375

Įstaigoje 2024 m. dirbusių darbuotojų amžiaus vidurkis – 53,9 metai, iš jų: gydytojų – 58,7 metai, slaugytojų – 58,2 metai.

Įstaigos darbuotojams taikomos skatinimo priemonės. Atsižvelgus į darbuotojų rezultatus, ypač sveikatos priežiūros specialistų, buvo skatinami pinigine ir ne pinigine forma. Pinigine forma – atlyginimai didinami išnaudojant visą darbo užmokesčio fondą. Atsižvelgus į duomenis iš informacinės sistemos „Sveidra“, sveikatos priežiūros specialistams, kurių suteiktų paslaugų rodikliai yra geri, už papildomai priimtus pacientus (užtikrinant paslaugų prieinamumą, eilių mažinimą), prevencinių programų įvykdymą skiriami priedai prie darbo užmokesčio. Už darbą ne pagal grafiką darbuotojo sutikimu, suteikiamos papildomos poilsio dienos arba pridedama prie kasmetinių atostogų, arba apmokama pagal LR darbo kodekso nuostatas. Metų pabaigoje visi darbuotojai buvo skatinami – skirtos vienkartinės piniginės išmokos.

Užtikrinant odontologinių paslaugų prieinamumą ambulatorijose, gydytojams odontologams bei jų padėjėjams, vykstantiems dirbti iš suaugusių skyriaus į ambulatorijas nuosavu automobiliu, kompensuojamos kelionės išlaidos arba skiriamas tarnybinis automobilis nuvykimui. Ne pinigine forma – sudarytos tinkamos, saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos (įrengtas poilsio kambarys pertraukos metu pailsėti ir pavalgyti), suteiktos darbui reikalingos darbo priemonės – kompiuteris, mobilaus telefono aparatas, elektroninis paštas ir kita informacinių technologijų ir telekomunikacijų įranga bei kiti darbui reikalingi įrankiai, prietaisai, darbo drabužiai. Nepamiršti darbuotojai ir po darbo valandų – Medicinos darbuotojų diena, skirta darbuotojams, kurie kasdien skiria savo laiką, kad padėtų kitiems, kuri vyko 2024 m. balandžio 26 d. Taip pat 2024 m. lapkričio 29 d. vyko darbuotojų Kalėdinis šventinis vakarėlis.

Įstaigoje dirba kvalifikuoti bei turintys darbui reikalingas licencijas ir pažymėjimus, kuriuos nuolat atnaujina pagal teisės aktų reikalavimus, darbuotojai. Įstaigoje darbuotojams sudarytos sąlygos kelti profesinę kvalifikaciją. Organizuojami mokymai – gaisrinės ir civilinės saugos, korupcijos prevencijos, duomenų saugos, smurto ir priekabiavimo prevencijos klausimais. Darbuotojams, dalyvaujantiems kvalifikacijos kėlimo kursuose, mokymuose, mokamas vidutinis darbo užmokestis bei apmokama už kvalifikacijos kėlimo kursus iš Įstaigos sudaryto ir patvirtinto kvalifikacijos kėlimo fondo. 2024 m. apmokėta kvalifikacijos kėlimo kursų už 5 152,74 Eur (pagal darbuotojų prašymus).

Įstaigos darbuotojai 2024 m. tobulino kvalifikaciją ir dalyvavo mokymuose (kontaktiniuose, nuotoliniuose) – 2 931 val., iš jų sveikatos priežiūros specialistai – 2 465 val.

Įstaigos direktorius Kęstutis Jacunskas 2024 m. tobulino kvalifikaciją: „Lyderio efektas. Sprendimai ir įgūdžiai, kurie keičia taisykles“ (5 val.), „Klientų mobingas. Kaip reaguoti į agresiją. Sprendimai“ (6 val.), 2024 m. sausio 25 d. išklausė įmonių, įstaigų ir organizacijų vadovų bei

atsakingų asmenų, kuriems pavesta kontroliuoti objekto priešgaisrinę būklę ir imtis priemonių priešgaisrinės saugos reikalavimams vykdyti mokymo programą, išlaikė egzaminą.

Turto valdymas

Įstaigos žemės sklypų, valdomų panaudos pagrindais, vertė 2024-12-31 d. – 36 835,72 Eur. Iš jų: Žemės sklypas 0,0287 ha Skiemonių mstl. Šilo g. 3 – 135,00 Eur, Žemės sklypas 0,5867 ha Anykščiai V. Kudirkos g. 1 – 33 417,00 Eur, Žemės sklypas 0,1007 ha Troškūnų sen. Smėlynės k. Šermukšnių g. 1 – 890,00 Eur, Žemės sklypas 0,0272 ha Traupio mstl. Nevėžio g. 9 – 143,00 Eur, Žemės sklypas 0,1397 ha Viešintų mstl. Vytauto g. 28 – 776,72 Eur, Žemės sklypas 0,0530 ha Kavarsko m. P. Cvirkos g. 11 – 314,00 Eur, Žemės sklypas 0,0508 ha Svėdasų mstl. J. Tumo-Vaižganto g. 55 – 480,00 Eur, Žemės sklypas 0,1326 ha Debeikių mstl. J. Biliūno g. 21 – 680,00 Eur.

Ilgalaikio turto įsigijimo vertė 2024-12-31 d. – 1 438 824,62 Eur, nusidėvėjimo sukaupta už 917 866,46 Eur. Ilgalaikio turto likutinė vertė – 520 958,16 Eur.

Įstaigos nekilnojamo turto, valdomo patikėjimo teise 2024-12-31 d. plotas – 4 588,38 kv. m. Iš jų: Anykščių pirminės sveikatos priežiūros centro pastatas V. Kudirkos g. 1 – 2 744,63 kv. m, Troškūnų ambulatorijos – 377,02 kv. m, Viešintų ambulatorijos – 146,81 kv. m, Svėdasų ambulatorijos – 234,13 kv. m, Kurklių ambulatorijos – 170,42 kv. m, Debeikių ambulatorijos – 158,05 kv. m, Kavarsko ambulatorijos – 627,69 kv. m, Skiemonių medicinos punkto – 42,65 kv. m, Traupio medicinos punkto – 34,24 kv. m, Andrioniškio medicinos punkto – 17,83 kv. m, garažas Svėdasų mstl. – 17,81 kv. m, garažas Debeikių mstl. – 17,10 kv. m. Įstaigos nekilnojamo turto, valdomo patikėjimo teise, įsigijimo vertė 2024-12-31 d. – 757 418,69 Eur, nusidėvėjimo sukaupta už 452 555,48 Eur, likutinė vertė – 304 863,21 Eur.

Per 2024 m. Įstaiga ilgalaikio turto įsigijo už 23 549,39 Eur (kompiuterinės įrangos už 8 750,76 Eur, medicininės įrangos už 8 950,83 Eur, baldų už 4 783,00 Eur, biuro įrangos už 1 064,80 Eur), nurašė už – 9 119,72 Eur (kompiuterinės įrangos už 5 437,97 Eur, baldų už 2 302,62 Eur, kitos mašinos ir įrengimai – 1 379,13 Eur).

Dokumentų valdymas

Įstaigoje naudojamos dokumentų valdymo sistemos (apskaitos, dokumentų valdymo ir kt.). Įstaigos dokumentai tvarkomi vadovaujantis Įstaigos direktoriaus patvirtintu dokumentacijos planu, suderintu su Anykščių rajono savivaldybės administracijos direktoriumi, Dokumentų rengimo, Dokumentų tvarkymo ir apskaitos taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos vyriausiojo archyvaro įsakymais, elektroninių dokumentų valdymo taisyklėmis bei kitais galiojančiais teisės aktais, kurie reglamentuoja teisingą dokumentų valdymą Įstaigoje. Su patvirtintais dokumentais supažindinami Įstaigos darbuotojai.

Įstaigoje nuolat peržiūrima ir pagal poreikį atnaujinama vidaus veiklą reglamentuojanti dokumentacija (tvarkos, nuostatai ir kt. dokumentai).

Įstaigos dokumentų apyvarta per 2024 m. – išsiųsti (1 552 vnt.), gauti (1 965 vnt.). Įstaigos dokumentų registruose užregistruoti dokumentai – darbuotojų prašymai, paaiškinimai, pasiūlymai ir protokolai (933 vnt.), darbuotojų darbo laiko apskaitos žiniaraščiai (202 vnt.), darbo (pamainų) grafikai (110 vnt.), gautos sąskaitos-faktūros (795 vnt.), išrašytos sąskaitos-faktūros (630 vnt.), sudarytos prekių ir paslaugų sutartys (120 vnt.), viešieji pirkimai (paraiškos) – (98 vnt.). Parašyti 216 įsakymų veiklos klausimais, 437 įsakymai personalo valdymo klausimais, 330 įsakymai atostogų klausimais.

Elektroniniai medicininiai dokumentai 2024 m.: medicininis mirties liudijimas (E106) – 89 vnt., vaiko sveikatos pažyma (šeimos gydytojo dalis, E027-1-I) – 1 509 vnt., vaiko sveikatos pažyma (odontologo dalis, E027-1-II) – 998 vnt., ambulatorinio apsilankymo aprašymas (E025) – 94 697, medicininių dokumentų išrašas / siuntimas (E027) – 35 529 vnt., vairuotojo sveikatos patikrinimo medicininė pažyma (E083-1) – 2 340 vnt., elektroninis receptas (EREC01, kompensuojamieji vaistai ir medicinos pagalbos priemonės) – 99 495 vnt., vakcinacijos įrašas (E063) – 4 157 vnt., asmens privalomojo sveikatos tikrinimo kortelė (E049) – 170 vnt., nedarbingumo pažymėjimai ir elektroniniai nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimai 9 900 vnt., laboratorinio tyrimo užsakymas (E200) – 457 vnt., laboratorinių tyrimo rezultatų (duomenų) protokolai (E200-ats) – 415 vnt., asmens medicininė knygelė (sveikatos pasas, Gydytojo dalis, E048 specialisto dalis) – 20 vnt., atsakymas į siuntimą (E027-ats) – 15 vnt., privalomojo sveikatos patikrinimo medicininė pažyma (Gydytojo dalis, E047 specialisto dalis) – 11 vnt.

Kiti ne medicininiai dokumentai: pranešimai (forma 1-SD, 2-SD, 9-SD, 12-SD, NP-SD, SAM) – 133 vnt., atsiskaitymai su Panevėžio teritorine ligonių kasa – 87 vnt., elektroninė bankininkystė – 843 vnt., kiti – 22 vnt.

Elektroniniu parašu pasirašyti 250 887 dokumentai, t. y. 97,14 proc. nuo Įstaigos dokumentų apyvartos.

Viešųjų pirkimų organizavimas

Viešieji pirkimai Įstaigoje vykdomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu (su visais pakeitimais ir papildymais), Mažos vertės pirkimų aprašu, patvirtintu viešųjų pirkimų tarnybos direktoriaus 2017 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. 1S-97 „Dėl Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašo patvirtinimo“ su visais papildymais ir pakeitimais, VšĮ Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės vykdymo taisyklėmis patvirtintomis Anykščių PSPC direktoriaus 2023 m. birželio 1 d. įsakymu Nr. V-91 „Dėl viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės tvarkos aprašo tvirtinimo“.

Per kalendorinius metus sudarytų mažos vertės viešųjų pirkimų sutarčių (toliau – sutartis) ir vidaus sandorių ataskaita (Atn-3) skelbiama viešai prieinamu adresu: <https://cvpp.eviesiejipirkimai.lt> , visos sudarytos viešųjų pirkimų sutartys viešinamos adresu: <http://www.cvpp.lt> .

Įstaigoje 2024 m. įvykdžius mažos vertės prekių, paslaugų ir darbų viešuosius pirkimus (toliau – pirkimai), sudarytos 238 sutartys, kurių vertė 286 657,78 Eur su PVM. Raštu sudaryta 91 sutartis, kurių vertė 246 576,61 Eur su PVM, žodžiu sudarytos 147 sutartys, kurių vertė 40 081,17 Eur su PVM.

Per 2024 m. įvykdžius pirkimus, sudarytų sutarčių vertė, lyginant su 2023 m., didesnė 88 448,70 Eur.

Naudojantis CPO katalogu, įvykdžius pirkimus, sudaryta 41 pirkimo-pardavimo sutartis, kurių vertė 68 234,59 Eur su PVM. Iš jų 3 konsoliduoti pirkimai (biuro popieriaus, popierinių higienos gaminių, gripo vakcinų), kurių sutarčių vertė 2 374,76 Eur su PVM. Naudojantis CPO katalogu įvykdytų pirkimų vertės dalis nuo visų pirkimų vertės 2024 m. sudaro 23,80 proc.

Nuo 2023 m. sausio 2 d. Įstaiga naudoja viešųjų pirkimų proceso administravimo platformą „Mano konkursas“.

Informacinių technologijų ir vidaus administravimo informacinių sistemų valdymas

Įstaigos internetinėje svetainėje www.anykpspc.lt skelbiama aktuali Įstaigos informacija: struktūra ir kontaktai, teisinė informacija, veiklos sritys, korupcijos prevencija, administracinė informacija, paslaugos, asmens duomenų apsauga, nuorodos ir t. t., nuolat pateikiamos Įstaigos naujienos, informuojami pacientai apie teikiamas paslaugas. Svetainė pritaikyta naudojimui ir mobiliuose įrenginiuose.

Įstaigoje naudojama 9 informacinės sistemos: „Esveikata“ (elektroninis medicininis mirties liudijimas, elektroninis receptas, elektroninė ligos istorija, medicinos dokumentų išrašas / siuntimas f. 027/a, vairuotojo sveikatos patikrinimo medicininė pažyma f. 083-1-a, vakcinacijos įrašas, išankstinė pacientų registracija), „Sveidra“, „Kompensuojamųjų vaistų pasų išdavimas“, „Elektroniniai nedarbingumo pažymėjimai ir elektroniniai nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimai“, „Laboratorinių tyrimų rezultatai“, „Profilaktiniai skiepai“, „DB apskaita ir Alga 2000“, „Personalo valdymo sistema“, CVP IS, „Mano konkursas“. Valstybinės ligonių kasos Sutarčių su partneriais valdymo posistemis. Naudojama E. pristatymo sistema.

Visuose padaliniuose įdiegta internetinė prieiga, kompiuterizuotos sveikatos priežiūros specialistų darbo vietos. Visi šeimos gydytojų kabinetai aprūpinti dviem kompiuterizuotomis darbo vietomis (gydytojui ir slaugytojai).

Įstaigoje yra 90 kompiuterinių darbo vietų.

Įstaigoje naudojamo internetinio ryšio sparta siekia iki 300 Mb/s (ambulatorijose interneto sparta priklauso nuo tiekėjo techninių galimybių).

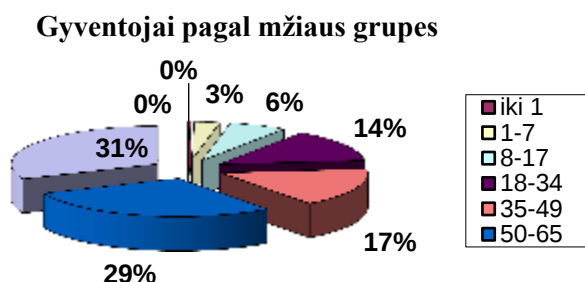
Įstaigos kompiuterinis ūkis apsaugotas „ESET Endpoint Antivirus“ antivirusine programa su centrinio administravimo serveriu ir tai turi įtakos kokybiškų paslaugų, vykdomų informacinių sistemų pagalba, teikimui.

Kompiuterinės įrangos, informacinių sistemų tvarkymo ir priežiūros sąnaudos – 23 443,56 Eur.

Statistiniai duomenys apie pacientus

2024 m. pabaigoje Anykščių PSPC buvo pasirinkę 16 005 pacientai, iš jų 15 382 buvo drausti privalomuoju sveikatos draudimu. Metų pradžioje atitinkamai buvo 16 471 ir 15 739 pacientai.

Didžiąją Įstaigoje prisirašiusių, draustų pacientų dalį sudaro vyresnio amžiaus žmonės (žr. 6 pav.).



6 pav. Gyventojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes

Per 2024 m. Įstaigoje apsilankė 12 668 asmenys, o apsilankymų skaičius – 158 003 (iš jų pas gydytojus – 81 858 kabinete ir 6 434 nuotolinių paslaugų). Iš jų profilaktinių apsilankymų buvo 30 913, dėl ligos – 98 262 (iš šio skaičiaus namuose – iš viso 25 165, iš jų gydytojų – 411).

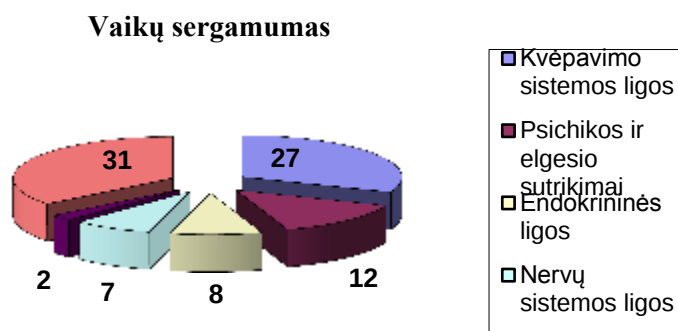
2024 m. gruodžio 31 d. prisirašę 1 519 vaikai (metų pradžioje 1 640), apsilankė – 1 498 vaikai. Per metus bent vieną kartą apsilankiusių suaugusių procentas lyginant su bendru prisirašiusių suaugusių skaičiumi – 80,6 proc.

Įstaigoje 2024 m. išduoti 9 900 nedarbingumo pažymėjimų, atlikta 14 368 laboratoriniai tyrimai, iš jų – 5 051 hematologinis tyrimas, 6 180 – bendrų klinikinių, 3 137 – biocheminiai tyrimai.

Nuo 2022 m. gegužės mėn. pradėta vykdyti patikra dėl hepatito C viruso infekcijos asmenims, gimusiems 1945–1994 m. ir nepriskiriamiems rizikos grupei. 2024 m. atlikti 1 303 anti-HCV testai.

Vaikų raidos sutrikimų reabilitacijos tarnybą lankė 216 vaikų. Vaikų raidos sutrikimų reabilitacijos tarnyboje, buvo atlikta: 616 masažo procedūrų, 1 800 kineziterapijos procedūrų, 920 psichologo seansų, 862 socialinio darbuotojo paslaugos, 1 845 klinikinio logopedo paslaugos.

2024 m. buvo dispancerizuoti 87 vaikai. Iš jų: kvėpavimo sistemos ligos – 27 vaikai, jungiamojo audinio ir skeleto-raumenų sistemos ligos – 11 vaikų, odos ir paodžio ligos – 2 vaikai, kraujotakos sistemos ligos – 2 vaikai, endokrininės – 8 vaikai, urogenitalinės sistemos ligos – 4 vaikai, akių ligos – 2 vaikai, nervų sistemos ligos – 7 vaikai, kitos ligos – 24 vaikai (žr. 7 pav.).

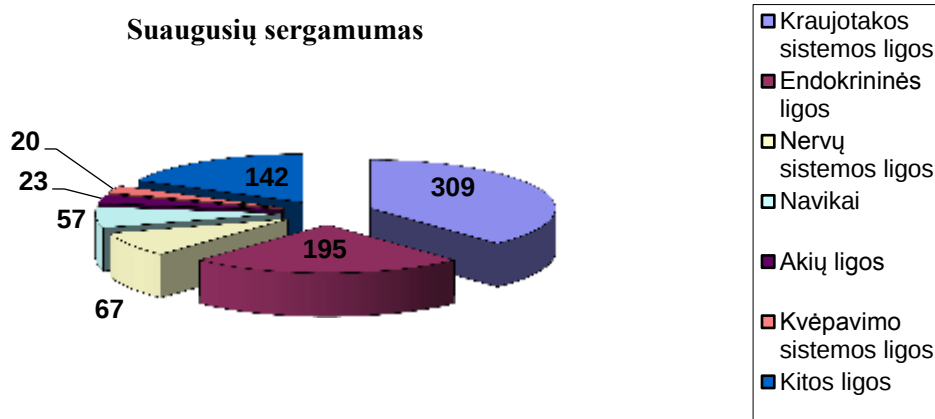


7 pav. Lėtinėmis ligomis sergančių vaikų ilgalaikis stebėjimas

Taip pat buvo vykdoma kūdikių ir vaikų imunoprofilaktika, kuri atliekama pagal sudarytą kiekvieno mėnesio skiepų planą. Skiepijimo apimtys – 84,6 proc., skaičiuojant nuo asmenų skiepijamoje amžiaus grupėje skaičiaus. Septynerių metų amžiaus vaikų, kuriems reikėjo 2024 m. atlikti tuberkulino mėginį buvo 95. Tuberkulino mėginys atliktas – 78 vaikams ir yra 82,1 proc.

Tik maža dalis tėvelių atsisako skiepyti savo vaikus, dalis skiepų buvo atidėti dėl vaiko ligos. Įstaigoje buvo vykdoma vaikų (6-14 metų) krūminių dantų dengimo silantais prevencinė programa – 55 vaikams.

2024 m. buvo taikytas ilgalaikis stebėjimas 813 suaugusių žmonių. Iš jų: kraujotakos sistemos ligos – 309 žmonėms, endokrininės ligos – 195, virškinimo sistemos ligos – 14, skeleto-raumenų sistemos ligos – 24 žmonėms, akių ligos – 23, parazitinės ligos – 7 žmonėms, urogenitalinės sistemos ligos – 62 (žr. 8 pav.).



8 pav. Lėtinėmis ligomis sergančių suaugusiųjų ilgalaikis stebėjimas

Įstaigoje 1 321 asmuo paskiepyta nemokama sezoninio gripo vakcina (rizikos grupėms priklausantys asmenys), mokama sezoninio gripo vakcina pasiskiepijo 19 asmenų.

Atlikti 146 skiepimai nuo COVID-19 infekcijos.

Po Įstaigos darbo laiko susirgę pacientai galėjo kviešti Greitąją medicinos pagalbą arba kreiptis į ligoninių priėmimo-skubiosios pagalbos skyrius (Anykščių, Panevėžio, Utenos, Ukmergės, Rokiškio, Kupiškio, už šias paslaugas apmokame, sudarytos sutartys).

Pagrindiniai 2025 m. Įstaigos veiklos tikslai, uždaviniai (priemonės)

Tikslas – sveikas, saugus ir patenkintas pacientas.

1 uždavinys – gerinti asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumą ir kokybę (žr. 5 lentelė).

5 lentelė. Asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumas ir kokybė

Nr.	Uždavinys	Įgyvendinimo terminas	Vertinimo kriterijai
1.	Medicininį priemonių ir medicinos įrangos atnaujinimas	2025–2027	Atitiktis teisės aktų reikalavimams
2.	Aktyvinti prevencinių programų vykdymą	2025–2027	Kiekvienais metais ne mažiau 3 proc.
3.	Asmens sveikatos priežiūros paslaugų plėtra	2025–2027	Atitiktis teisės aktų reikalavimams
4.	Sveikatos priežiūros specialistų kvalifikacijos tobulinimas	2025–2027	Atitiktis teisės aktų reikalavimams
5.	Asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumo gerinimas (tolimesnis ambulatorijų išlaikymas, prieinamesnio ir greitesnio komunikavimo ieškojimas)	2025–2027	Šešios ambulatorijos
6.	Mokymų darbuotojams organizavimas	2025–2027	Atitiktis teisės aktų reikalavimams
7.	Plėsti slaugos paslaugų namuose teikimo apimtį (atsižvelgiant į prie įstaigos prisirašiusių pacientų skaičių)	2025–2027	Atitiktis teisės aktų reikalavimams

2 uždavinys – gerinti įstaigos patrauklumą ir gyventojų pasitikėjimą teikiamomis paslaugomis (žr. 6 lentelė).

6 lentelė. Įstaigos patrauklumas ir gyventojų pasitikėjimo teikiamomis paslaugomis gerinimas

Nr.	Uždavinys	Įgyvendinimo terminas	Vertinimo kriterijai
1.	Įstaigos veiklos viešinimas (apie galimybes atlikti tyrimus, supažindinti su registracijos galimybėmis, teikiamomis paslaugomis ir t. t.)	2025–2027	Ne mažiau kaip 4 kartus per metus

2.	Atlikti apklausas ir vykdyti nuolatinę stebėseną, gerinant gyventojų pasitenkinimo rodiklį asmens sveikatos priežiūros teikiamomis paslaugomis	2025–2027	Ne mažiau kaip 1 apklausą per metus
3.	Gerinti Įstaigai priklausančių pastatų būklę	2025–2027	Einamieji remontai Įstaigai priklausančiose patalpose
4.	Nuolat atnaujinti įstaigos internetinėje svetainėje esančią informaciją	2025–2027	Atitiktis teisės aktų reikalavimams, keičiantis įstaigos informacijai
5.	Aktyvinti bendradarbiavimą su Anykščių r. sav. sveikatos centro veikloje dalyvaujančiomis įstaigomis	2025–2027	Organizuoti ne mažiau kaip po 1 susitikimą per ketvirtį
6.	Skatinimo priemonių taikymas gydytojų pritraukimui dirbti įstaigoje	2025–2027	Pagal poreikį
7.	Korupcijos prevencija	2025–2027	Atlikti ne mažiau kaip po 1 apklausą per metus

PRIDEDAMA.

1. Stebėtojų tarybos posėdžio protokolas dėl pritarimo Įstaigos 2024 m. veiklos ataskaitai, 3 lapai.
2. Įstaigos valdymo struktūra, 1 lapas.
3. Informacija apie vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimą per ataskaitinius metus (1 priedas), 1 lapas.
4. Informacija apie reikšmingus sandorius (2 priedas), 1 lapas.

Direktorius

Kęstutis Jacunskas

VŠĮ Anykščių rajono savivaldybės pirminės
sveikatos priežiūros centro 2024 m. veiklos
1 priedas

INFORMACIJA APIE VADOVAUJAMAS PAREIGAS EINANČIŲ ASMENŲ ATLYGINIMĄ PER ATASKAITINIUS METUS

Lietuvos Respublikos Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsnis, LNSS viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų darbo apmokėjimo tvarka reglamentuoja įstaigos vadovo ir jo pavaduotojų (toliau kartu – vadovaujantieji darbuotojai) darbo apmokėjimo sąlygas ir apskaičiavimo tvarką. Vadovaujančiųjų darbuotojų mėnesinis darbo užmokeskis susideda iš pastoviosios ir kintamosios darbo užmokesčio dalių. Vadovo mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas praėjusių kalendorinių metų įstaigos vieno etato gydytojų ir slaugytojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio svertinį vidurkį dauginant iš koeficiento, kuris yra apskaičiuotas atsižvelgus į šiuos kriterijus: įstaigos praėjusiais kalendoriniais metais iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto gautų pajamų dydį ir praėjusiais kalendoriniais metais gydytojų (įskaitant gydytojus odontologus) ir slaugytojų (įskaitant akušerius) faktiškai užimtų etatų skaičių.

Direktoriaus darbo užmokeskis apskaičiuojamas vadovaujantis Anykščių rajono tarybos 2024-01-25 d. sprendimu Nr. 1-TS-15 „Dėl viešosios įstaigos Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro direktoriaus mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies ir maksimalaus dydžio nustatymo“, kuriuo nustatyti darbo užmokesčio pastoviosios dalies ir maksimalus dydžiai.

Darbo užmokesčio kintamoji dalis apskaičiuojama vadovaujantis Anykščių rajono savivaldybės mero 2024-04-08 d. potvarkiu Nr. 1-MP-168 „Dėl viešosios įstaigos Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro direktoriaus mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies nustatymo“, kuriuo nustatytas 20 proc. mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis.

Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Kintama dalis	Priedai, priemokos	Premijos	Kitos išmokos	Iš viso
		1	2	3	4	5	6 = 1 + 2 + 3 + 4 + 5
1.	Direktorius	68 298,78	13 659,75		3 170,51	6 392,25*	91 521,29
2.	Direktoriaus pavaduotojas			739,40**			739,40

Pastabos:

1. Nurodomos sumos, neatskaičius mokesčių.
2. Įstaigos vienasmenis valdymo organas – VŠĮ Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro direktorius Kęstutis Jacunskas (laimėjęs konkursą, nuo 2023 m. balandžio 14 d. Anykščių rajono savivaldybės mero 2023 m. kovo 22 d. potvarkiu Nr. 2-MPP-34 „Dėl Kęstučio Jacunsko paskyrimo Viešosios įstaigos Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro direktoriaus pareigoms“ paskirtas penkerių metų kadencijai).
3. *Direktorius Kęstutis Jacunskas dirba papildomą darbą, VŠĮ Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro šeimos gydytojo pareigose, nuo 2023 m. balandžio 14 d. (0,125 pareigybės dalimi, taikant suminę darbo laiko apskaitą. 2024 m. sausio 19 d. Susitarimas Nr. 2-DS-12 „Dėl 2023 m. kovo 22 d. susitarimo Nr. 2-DS-14 „Dėl darbo funkcijų jungimo“ pakeitimo“).
4. ** Priedas už direktoriaus pavaduotojo funkcijų vykdymą laikinai nesant darbe direktoriaus.

VšĮ Anykščių rajono savivaldybės pirminės
sveikatos priežiūros centro 2024 m. veiklos
2 priedas

INFORMACIJA APIE REIKŠMINGUS SANDORIUS

Eil. Nr.	Sandorio šalis				Sandorio objektas	Suma, Eur
	Pavadinimas	Kodas	Registras	Adresas		
1.	Panevėžio teritorinė ligonių kasa	188784179	VĮ Registrų centras	Respublikos g. 66, Panevėžys	Asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimas ir šių paslaugų apmokėjimas PSDF biudžeto lėšomis	3 289 566,23
					Iš viso:	3 289 566,23

Pastaba:

Pajamos iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo už suteiktas paslaugas – 3 289 566,23
Eur, iš jų:

- pirminės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros paslaugos – 2 106 530,38 Eur;
- pirminės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros geri darbo rezultatai – 192 563,19
Eur;
- pirminės ambulatorinės sveikatos priežiūros skatinamosios paslaugos – 244 295,11 Eur;
- ambulatorinės specializuotos asmens sveikatos priežiūros paslaugos – 250 602,33 Eur;
- slaugos paslaugos namuose – 321 894,99 Eur;
- vykdomos prevencinės programos – 151 162,57 Eur;
- paliatyviosios pagalbos paslaugos – 21 624,11 Eur;
- COVID -19 ligos diagnostikos paslaugos – 893,55 Eur.